

11/05/2016 - Comunidad Valenciana

El CECOVA demanda que la Administración se decida a confiar a Enfermería el protagonismo que debe tener ante los retos del sistema sanitario

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) y los colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia quieren aprovechar la celebración mañana, 12 de mayo, del Día Internacional de la Enfermera para visibilizar el trabajo y la labor de nuestros profesionales con respecto al lema elegido este año por el Consejo Internacional de Enfermeras (CIE), Las enfermeras, una fuerza para el cambio: Mejorando la capacidad de recuperación de los sistemas de salud.

Un lema ante el cual la Organización Colegial de Enfermería de la Comunidad Valenciana quiere destacar el papel de las enfermeras para conseguir tanto la adaptación de los sistemas al cambio y a las nuevas situaciones como a la recuperación de los mismos tras períodos de crisis como el actual.

Tal y como se destaca desde el propio CIE, la fuerza laboral de Enfermería tiene una larga historia de responder a las necesidades cambiantes de la sociedad, ante lo cual "hemos desarrollado nuestra práctica para abordar los retos de salud pública y garantizar la prestación de cuidados de alta calidad". Unos problemas de salud a los que se suma el afrontar "amenazas globales emergentes como la resistencia a los antimicrobianos, nuevas pandemias, infecciones emergentes, catástrofes naturales, cambio climático mundial, conflictos armados y migrantes".

Un CIE que añade que "hay gran cantidad de evidencia sobre la capacidad de respuesta de las enfermeras y sobre el importante papel que desempeñamos contribuyendo a la salud de la población, algo que cada vez han ido reconociendo más tanto los gobiernos como la Organización Mundial de la Salud. De hecho, la fuerza laboral de Enfermería cada vez está mejor formada y tiene mayor capacidad para conectar con los ciudadanos, con las comunidades, con quienes formulan las políticas y también entre sus miembros. Sin embargo, la necesidad de adaptarse y cambiar más rápidamente resulta evidente y los retos establecidos para los próximos 15 años requerirán una nueva generación de innovación y liderazgo".

Unos planteamientos que encajan y coinciden con los que vienen avanzando y defendiendo tanto el CECOVA como los colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia en el sentido de dar mayor protagonismo a las enfermeras en los sistemas sanitarios en diferentes vertientes. Por un lado, permitiéndoles acceder a los puestos de alta dirección y de gestión teniendo una mayor presencia en los cuadros directivos de las instituciones y sistemas sanitarios, donde se diseñan las políticas de salud. Por otro, permitiéndoles liderar la prestación sanitaria del cuidado en la que estamos inmersos y en la que ineludiblemente seguiremos avanzando en los próximos años con una población cada vez más envejecida, padeciendo enfermedades crónicas y con el incremento de la dependencia.

"Las enfermeras han de desempeñar un papel integral a la hora de liderar el cambio. Con sistemas de salud rediseñados y la plena participación de las enfermeras en las políticas, estaremos mejor equipados para prestar cuidados de calidad para todos, incluso en tiempos difíciles", dice el CIE. Un argumento plenamente compartido y muchas veces defendido por los representantes colegiales de las enfermeras en la Comunidad Valenciana que nuestros políticos se resisten a asumir.